

Turvallisesti netissä ja maailmalla

Vesa Nevalainen

Helsinki



Kuvan kissa ei liity käsiteltävään asiaan, mutta se on tarkoitettu herättämään kuulijoiden mielenkiinnon

Tausta

- Helsinki koordinoi:
 - Koulutuskokonaisuuksien suunnittelemisen, materiaalien kokoaminen, organisoimisen kehittämistä hoitaen käytännön järjestelyt (verkko-oppimisympäristö)
 - Taloushallinto, sopimukset kouluttajien kanssa, esitteet, ohjelmat ja koulutusmarkkinointi
- Muut mukana olleet kunnat ja muut toimijat: osallistuivat, tiedottivat, saivat materiaalin. Muita mukana olleita kuntia: Vantaa, Espoo, Kerava, Kauniainen, Sipoo, Tuusula, Kirkkonummi
- Muut tärkeät toimijat: poliisi, kaupunginkanslia, KUVA, SOTE, MLL, PELA, THL, muut OPH-hankkeeseen osallistujat
- Hankepääällikkönä Stella Leoni

Helvi-oppimisympäristö

- Virtuaalikoulutuspaketti Helvi: Suojellaan lapsia seksuaaliväkivallalta
- Sisältää: podcast, videot, tiedollinen, valmentava sekä fasilitoiva osio sekä työyhteisöön tulostettava tiimitaulu
- Bonuksena selkokielen sanasto asiasta
- Koulutuksen vaiheet:
 - Mistä ilmiössä on kysymys, miten tunnistetaan
 - Kuinka toimia kun kohtaa lapsen, johon epäilee kohdistuvan seksuaaliväkivaltaa?
 - Miten ehkäisemme lapsiin kohdistuvaa grooming- ja seksuaaliväkivaltaa?
- <https://helvi.hel.fi/suojellaan-lapsia-helvi/>

Muita koulutuksia

- Puheeksiotto-koulutus: seksuaalikasvatuksen menetelmiä, seksuaalisuuden ja seksuaaliväkivallan puheeksi ottamista, seksuaalisuuden kohtaamista sekä omien asenteiden reflektointia (Blissit, Better & Pleasure-malli)
- Tunne- ja turvataidot- koulutus
- Oppilaitosjohdon koulutus (esim. HPL ennalta ehkäisevän tiimin turvallisuuskoulutukset
 - Piirrosvideo https://www.youtube.com/watch?v=oym1l8z_JoE

Mitä hankkeesta jäi

- Paljon lisää osaamista, yli 1400 ihmistä jotka tuntevat asian joten osaavat myös viedä tietoa muille
- Ohjelmia ja materiaaleja, joihin voi palata
- Juurruttamisen tuska, sillä hankeaika oli todella lyhyt ja koetettiin ratkaista aivan kaikki ongelmat (kuten yleensä), esimerkiksi miten uudet työntekijät
- Kytkeytyy kiusaamisen vastaiseen työhön kiinteästi, KVO13
- Aiheuttaa esimerkiksi yksinäisyyttä, mielenterveyden ongelmia (ennalta ehkäisevä työ koulussa todella tärkeää
- Johdon motivointi koulutukseen tai pohdintoihin
- Ongelma ei näytä olevan helpottamassa